

Comunicat de presă

[19.09.2019]

Finalizare proiect „PISC – Performanță. Inovație. Strategie. Competență.”- POCU/ 295/ 3/ 8/ 120019

Societatea CEMACON S.A., în calitate de beneficiar, anunță finalizarea proiectului cu titlul: „PISC - Performanță. Inovație. Strategie. Competență”, POCU/ 295/ 3/ 8/ 120019, proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020. Proiectul s-a desfășurat în perioada 19.08.2019 - 19.09.2019. Valoarea totală a proiectului a fost de 543.623 lei, cu o valoare a finanțării nerambursabile în cuantum de 271.822,50 lei din care 231.039,79 lei din Fondul Social European. Proiectul a vizat creșterea performanței manageriale a CEMACON SA, prin derularea de programe de formare profesională în beneficiul a 52 angajați din ariile de management strategic și resurse umane ale societății în vederea adaptării activității la dinamica sectorului economic competitiv Energie și Management de Mediu. Principalele rezultate obținute ca urmare a implementării proiectului sunt: formarea și certificarea a 50 de angajați proprii care asigură managementul strategic al companiei, respectiv a 2 angajați din departamentul de resurse umane al CEMACON SA. În urma implementării activităților previzionate în proiect, s-au obținut următoarele rezultate specifice: 11 angajați din aria de management de vârf și-au consolidat și extins competențele antreprenoriale și de management strategic, prin participarea la cursul „Competențe Antreprenoriale” și la „Programul de management strategic performant” (8 module de curs); 15 angajați din aria de management al vânzărilor și-au îmbunătățit competențele specifice în domeniul vânzărilor, prin participarea la programul de formare profesională, ”Managementul vânzărilor”, format din 3 module de curs, sesiuni de training individual, sesiuni de coaching individual și sesiuni de observare în teren; 14 angajați din aria de management al liniei de producție și-au îmbunătățit competențele de optimizare a proceselor de producție, managementul întreținerii, prin participarea la cursurile: ”Îmbunătățire procese”, ”Managementul mentenanței”, ”Managementul echipei”; 10 angajați din aria de management logistic și gestiune și-au îmbunătățit abilitățile de comunicare cu colegii și de

gestionare a relațiilor cu clienții, precum și a celor de planificare și organizare a activităților, prin participare la cursurile: "Comunicare internă", "Organizarea și planificarea activității", "Managementul relației cu clienții"; 2 angajați ai Departamentului de resurse umane al companiei și-au îmbunătățit competențele specifice de gestionare a personalului și asigurare a managementului resurselor umane prin participarea la cursurile acreditate ANC „Inspector ResurseUmane” (1 persoană) și „Manager Resurse Umane” (1 persoană) și la cursul de perfecționare „NLP - Programare Neurolingvistică. Totodată, echipa de management strategic (50 persoane) a beneficiat de cursul „Securitate IT”. De asemenea, proiectul a vizat îmbunătățirea politicii de mediu a societății CEMACON SA., prin realizarea Ghidului de competențe în sectorul prioritar Energie și Management de Mediu. Proiectul a fost cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020.

Date de contact:

Persoană de contact: dr. Alexandra CIULEA - manager de proiect
Calea Turzii, Nr. 178 K, Etaj 1, Cluj-Napoca, Județ Cluj, România
Telefon/Fax: 40 260 602 400 / +40 264 704 050
office@cemacon.ro